

供應商行為準則

聖育科技的使命是致力於協助世界各地的人們和企業實現最高效率與成功。實現我們的使命所關乎的不只是建立創新的技術，我們更透過標準商業行為建立了包含商業道德行為和法規遵循的公司標準。這些標準適用於所有公司員工、主管及董事。聖育科技同樣期望我們的供應商誠信接受這項承諾，遵守供應商行為規範並依此培訓其員工。

遵守供應商行為規範

供應商及其員工、代理人及次承攬人（以下合稱為「供應商」）與聖育科技進行業務交易時，必須遵守本供應商行為規範。若有任何情況發展造成供應商之運作違反本行為規範，供應商必須立即通知其聖育聯絡人。雖然供應商應該自動監控及示範其對此行為規範之遵守情況，聖育科技得稽核供應商或檢查供應商的設施是否符合規範。若有任何供應商代表或人員發生違法行為，或不遵守本行為規範或任何原則，聖育科技可能必須立即撤銷任何此等代表或人員。除了供應商可能與聖育科技簽訂之任何合約中的任何其他義務外，還必須依聖育科技可能提供之規定遵循本行為規範及依本行為規範參與訓練。

法令規定遵循行為

所有聖育科技供應商在與聖育科技進行業務交易時，都必須在徹底遵守相關法令規定之條件下進行其業務活動

貿易方面：遵守所有適用的貿易控制，以及所有適用之出口、轉出口及進口法令規定。

反壟斷方面：以徹底遵守其進行業務交易所在管轄地之準據反壟斷法及公平競爭法之條件下，進行業務交易。

抵制方面：不參與美國（U.S.）政府或相關法律不認可之國際抵制活動。

反貪污：不參與任何形式之賄賂或回扣，無論其是否與私營部門之公職人員或個人交易皆同。聖育科技承諾將遵守「美國海外貪污行為法」（U.S. Foreign Corrupt Practices Act，以下稱

「FCPA」），以及聖育科技營運所在國家/地區適用之反貪污及反洗錢法所規定之行為標準。供應商必須遵守所有適用之反貪污法及反洗錢法，包括 FCPA，以及對陳情者、對公職人員之禮物和款項的規範法律、政治競選活動獻金法及其他相關規定。供應商不得基於下列目的，直接或間接支付（或提議支付）任何有價物品（包括旅遊、禮物、接待費用及慈善捐款）予任何政府、政府機構、政黨、公共國際組織之任何官員或員工，或任何公職候選人：(i) 為了促進聖育科技在任何方面的商務利益，而對該等官員、員工或候選人的任何行為或決定造成不當影響；或 (ii) 為了以不當手段促進聖育科技在任何方面的商務利益。供應商身為聖育科技的代表，在各方面均必須遵守聖育科技的代表人員適用之反貪污原則。

商業實務及道德

聖育科技供應商必須以誠信進行商業交易及活動

商業記錄：誠實並確實記錄和報告所有商業資訊，並就其完成及準確性遵守所有相關法律。在徹底遵守所有相關法律和法規要求之條件下，建立、保留及處置商業記錄。

新聞媒體：除非供應商已獲聖育科技之書面明示授權，否則不得代表聖育科技對新聞媒體發言。

禮物：避免送禮物給聖育科技員工，因為即使是出於好意的禮物在部分情況下可能構成賄賂或產生利益衝突。不提供任何有價物品意圖取得或保留送禮者之利益或優勢，且不提供任何可能會影響、危及判斷或強加義務給聖育科技員工之物品。任何禮物、餐飲或娛樂均必須遵守相關法律，不得違反送禮者及/或收禮者之該項事務的相關原則，且必須符合當地的習俗及慣例。

利益衝突：避免出現或實際的不當行為或利益衝突。供應商不得與握有供應商之重大財務利益的任何聖育科技員工之配偶、同居夥伴或其他家庭成員或親戚直接接洽。在協調供應商合約或履行供應商義務的過程中，也禁止與聖育科技所聘用之供應商人員的配偶、同居夥伴或其他家庭成員或親戚直接接洽。

勞動行為及人權：聖育科技期望其供應商分享其在工作場所中對人權和平等機會的承諾。所有聖育科技供應商必須在徹底遵守所有相關法令規定之條件下進行其聘用實務，讓勞工及工作場所免於受騷擾及非法歧視。雖然本公司承認和尊重文化差異，我們要求供應商不得基於種族、膚色、性別、國籍、宗教、年齡、殘疾歧視、性別身份或表達、

婚姻狀況、懷孕、性取向、政治面貌、工會會員或資深地位，而從事雇傭、補償、培訓、晉升、終止及/或退休之歧視。

僅使用自願性勞工：無論聖育科技供應商是否使用契約勞工、擔保勞工或監獄勞工的形式，禁止使用強迫性勞工。不能要求工作者向雇主提出「押金」或寄存身份證件（政府發行的身份證、護照或工作許可證）。工作者應能依照當地及國內法令規定自由辭去其就業，不得進行違法罰則。並遵守所有當地及國內最低工作年齡法令規定，且不得使用童工。供應商不能雇用 15 歲以下、低於完成義務教育之年齡或法定最低就業工作年齡(採用年齡較高者)之個人。禁止身體虐待或體罰、身體虐待、性騷擾或其他騷擾之威脅，以及辱罵虐待或其他形式之恐嚇。不能要求工作者工作超過當地和國內法令規定所設定之每日勞動時數上限。供應商必須確保加班係屬自願性，並依照當地和國內法令規定支薪。依照當地和國內法令規定保留員工記錄，並透過薪資存根或類似的文件，以即時方式提供員工的支薪基礎。

尊重工作者依照法律規定進行自由結社和集體談判之權利：如上所述，本公司 要求供應商不得根據工會會員而從事雇用、賠償、培訓、晉升、終止及/或退休之歧視。

健康情況及安全性

聖育科技供應商應該在各方面業務中整合健全的健康情況及安全性管理方式提供安全及健康的工作環境，並完全遵守安全性及健康情況方面之法令規定及實務，包括職業安全、緊急應變準備、職業傷害和疾病、工業衛生、需要體力的工作、機器維護、環境衛生、食品及住宅等領域所適用者。必須採取適當的步驟，將工作環境中固有的危險原因降至最低。

資產及智慧財產權之保護

智慧財產權之保護對任何公司而言都是重要的。聖育科技所仰賴的資訊、處理程序及技術之類的智慧財產權，所有聖育科技供應商必須尊重並保護各方當事人之智慧財產權，謹守只使用合法取得及授權之資訊技術和軟體。僅依照軟體、硬體和內容之相關授權或使用條款進行使用。

遵守聖育科技和其他人之智慧財產所有權，包括但不限於著作權、專利權、商標和營業秘密；並且以保護智慧財產權之方式管理技術和知識之移轉。

無衝突礦產政策

拒絕採購來自剛果共和國及其鄰近國的衝突礦產。

環境保護與永續發展

聖育科技期望與供應商共同承擔環境保護的責任，以實現社會與生態平衡的永續發展目標。供應商應致力於減少營運過程對環境的衝擊，並在可行範圍內推動以下實務：

環境守護： 在遵守所在地環境法規的基礎上，鼓勵建立廢棄物管理、廢水處理及空氣污染防治措施，確保各項產出皆符合環保排放標準。

資源管理： 致力於提升資源的使用效率，透過節約能源、減少溫室氣體排放與節約水資源等行動，降低商業活動對生態環境的負擔。

永續合作： 鼓勵供應商在製程或產品設計中，優先考量對環境友善的替代方案，並建立內部溝通或申訴管道，讓員工能就環境安全與勞工權益提出建議與反饋，共同營造具備韌性且負責任的供應鏈環境。